

List of Signatures

Page 1/1



FRYDENBØ INDUSTRI_Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Røyrvik, Per Jarle	BANKID_MOBILE	2024-06-03 22:51 GMT+02
Remøy-V, Siv-Kathrin Toft	BANKID	2024-06-03 20:59 GMT+02
Heen, Åsmund Bjørndal	BANKID	2024-06-03 13:27 GMT+02
Erdal, Berit	BANKID	2024-06-03 12:59 GMT+02
Gjøvaag, Knut H Holler	BANKID	2024-06-03 12:53 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C

Bergen 14.05.2024

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERING

Denne rapporten redegjør for konsernet Frydenbø Industri sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tidsperioden [01.01.2023 – 31.12.2023].

Redegjørelsen publiseres på virksomhetens nettsider og inngår i vår redegjørelse om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. I vår årsberetning er det også opplyst om hvor vår redegjørelse om aktsomhetsvurdering er offentliggjort.

1. Beskrivelse av organisering, retningslinjer og rutiner for arbeidet

Konsernet Frydenbø Industri sin virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte: Styret og Adm. dir. med ledergruppe er ansvarlige for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale områder. Virksomheten ledes av et styre som består av 4 styremedlemmer, inklusiv styrets leder. Administrasjonen i Frydenbø Industri ledes av Adm. dir. Adm. dir. skal utføre sine verv lojalt ut fra forretningens interesser og verdier. Adm. Dir. deltar i alle styremøter.

Konsernet Frydenbø Industri bestod i 2023 av fem driftsselskaper og tre eiendomsselskaper.

Frydenbø Industri er leverandør av fremdriftssystemer og servicetjenester til maritim og landbasert industri.

Frydenbø Industri respekterer, støtter og fremmer FNs prinsipper for ansvarlig næringsvirksomhet, ref. FNs Global Compact. Prinsippene omfatter menneskerettigheter som formulert i FNs menneskerettighetserklæring, ILOs kjernekonvensjoner, samt miljøkrav og krav om å forhindre korrupsjon.

Frydenbø Industri har etablert følgende policyer, retningslinjer og rutiner for arbeidet knyttet til Frydenbø Industris påvirkning av omgivelsene med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Etsiske retningslinjer for Frydenbø Industris ansatte
- Likestillingsredegjørelse
- Krav til etikk og samfunnsansvar hos Frydenbø Industris leverandører
- Leverandørundersøkelser
- Bærekrafts policy
- Miljø policy
- CSR (Corporate Social Responsibility) rutine
- Varsligsystem og avviksregistreringssystem

Frydenbø AS

Contact
(+47) 55 15 37 70
post@frydenbo.no

Visiting
Damsgårdsveien 135
5160 Laksevåg

Postal
Postboks 6164
5892 Bergen

EHF-92162910
921629710@fakturapost.no

5205.06.90725
NO 921 631 308 MVA



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Verneombud på alle lokasjoner

Dokumentasjonen knyttet til etablerte prosesser ligger i HMSK og miljøsystemet 4Human QM365.

Frydenbø sine sosiale, miljømessige og etiske forpliktelser skal gjenspeiles i all samhandling med kunder, leverandører, ansatte og andre involverte parter.

2. Faktiske negative konsekvenser som er avdekket

Resultater av aktsomhetsvurderinger:

Frydenbø Industri har ikke identifisert faktiske negative forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frydenbø Industri har gjennomført aktsomhetsvurdering av egen drift og våre leverandører. Risikoområdene har vært prioritert ut ifra Frydenbø Industris aktivitet, som leverandør av:

- Produkter - med fokus på opprinnelsesland
- Tjenester - med fokus på arbeidsforhold

Det ble kartlagt og vurdert negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Samme risiko prioriteringsområder har vært lagt til grunn for våre leverandører. Kriterier for prioritering er nærmere beskrevet i våre interne rutiner.

Det har vært etablert to nye risikogrupper med fokus på egen drift og drift av våre leverandører iht. åpenhetsloven og risikovurdering gjennomført i Q1 2023 i kvalitetssystemet 4Human QM365. Tiltak knyttet til risikovurderingene har vært definert. Dokumentasjon, som hører til de risikovurderingene, oppbevares i 4Human QM365.

Risikovurdering av våre leverandørs drift er dokumentert i leverandør oppfølgingssystem Factlines, hvor hver leverandør får en risikoprofil med tilhørende tiltak for videre oppfølging.

Risikogrupper, som er knyttet til de to områdene, skal følge våre risikovurderingsrutiner og skal gjennomgås årlig av ledelsen i Frydenbø Industri for å sikre at vi til enhver tid har et redskap for å identifisere våre aspekter og risikoer som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vesentlige. Oppdaterte vurderinger publiseres fortløpende. Som følge av dette vil vi vurdere å iverksette eventuelle tiltak og planer som forebygger og reduserer negative konsekvenser.

3. Vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket

Vesentlige negative konsekvenser som har vært identifisert i Frydenbø Industri i 2023, er knyttet til innleie av arbeidskraft fra bemanningsbyråer eller personell utleieselskap i forbindelse med høy aktivitet for å håndtere store arbeidsmengder. Utfordringer som er identifisert er kontroll av



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C

lønnsvilkår for innleid arbeidskraft. Det praktiseres ikke som en fast rutine i vår organisasjon, kun i perioder når oppdragsmengden er veldig høy.

Denne leverandørbransjen skal prioriteres i det videre arbeidet vårt i 2024. Leverandører, som leier ut arbeidskraft til oss, skal følges opp iht. Åpenhetsloven og at det skal gjøres jevnlig vurderinger av påvirkning av omgivelsene mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 har Frydenbø Industri også valgt å ha fokus på leverandører, som leverer produkter til det grønne skiftet. Dette kan være produkter som er produsert i høyrisikoland. Frydenbø Industri ønsker å kontrollere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til dette.

4. Tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt for

a. Å stanse faktiske negative konsekvenser

Frydenbø Industri har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i forbindelse med aktsomhetsvurderinger.

b. Å begrense vesentlige risiko for negative konsekvenser

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har Frydenbø Industri iverksatt følgende tiltak:

Frydenbøs ansatte er underlagt etiske retningslinjer som bl.a. fastslår at det skal utvises nøkternhet ved mottak av gaver og representasjon fra leverandører og andre parter og at ingen representanter for Frydenbø kan delta i beslutninger hvor deres habilitet kan bli stilt i tvil Frydenbø forventer at våre leverandører respekterer og bidrar til etterlevelse av dette.

Frydenbø Industri gjennomfører årlig likestillingsredegjørelse, som inngår i styrets årsberetning. Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med er kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. På disse områdene tilfredsstiller selskapet kravene.

Frydenbø stiller krav til etikk og samfunnsansvar hos våre leverandører. Alle våre leverandører skal opptre i samsvar med disse etiske retningslinjene og forplikter seg til å stille tilsvarende krav i egen leverandørkjede. Krav til etikk og samfunnsansvardokument sendes til leverandørene for signering. Ved å undertegne dette dokumentet, aksepterer leverandøren dokumentets bestemmelser og forplikter seg til å oppfylle og etterleve de krav og forventninger med hensyn til å sikre en etisk, samfunnsansvarlig og miljøvennlig virksomhet. Vi økte andelen av leverandører som signerte på våre krav til etikk og samfunnsansvar for leverandører i 2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C

Siden 2019 har Frydenbø Industri gjennomført årlige leverandørundersøkelser. Selvrappoteringskjema sendes ut til strategisk viktige leverandører, nye leverandører og de leverandørene som har høyest omsetning. Spørreskjema inneholder spørsmål om HMS, miljø, opprinnelses land, menneskerettigheter og CSR. Tiltaksplan følger hver undersøkelse hvor det har vært etterspurt rutiner og dokumentasjon fra de leverandørene, som har fått høy risikoprofil og lavt score i undersøkelsen.

Vi har sendt undersøkelsen til fire leverandører som leier ut arbeidskraft til oss, i 2023. Vi fikk svar fra to av leverandørene og svarene indikerer lav risiko knyttet til tjenester som leveres til oss. Begge leverandører støtter og respekterer vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og påser at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene. Resultatene av undersøkelsen viser også at anstendige arbeidsforhold er ivaretatt hos begge leverandørene.

Vi har ikke lyktes å få svar fra de to andre leverandørene. Påminnelser om undersøkelse er sendt til begge i starten av 2024.

I 2024 skal Frydenbø Industri fortsette å ha fokus og kontroll på leverandører, som leier ut arbeidskraft til oss.

Det er forankret en bærekrafts policy i Frydenbø, som beskriver samfunnsansvar og har som målsetting å bidra aktivt til en bærekraftig utvikling. Bærekraft skal ivaretas både med hensyn til egen virksomhet, leverandørkjeder, og forretningsforbindelser samt investeringer.

Frydenbø Industri har i forbindelse med ISO 14001 sertifiseringen i 2021 etablert en miljøpolicy og innført en rekke miljørutiner, som blant annet innebærer innkjøp av mer miljøvennlige produkter og substitusjonsvurdering av kjemikalier, vurdering av leverandørens miljøprofil og utarbeidelse av CO2 regnskapet for våre innkjøp.

Frydenbø Industri er en kvalitet og miljø sertifisert bedrift og rapporterer på bærekraft i henhold til ISO 9001 og 14001 standarden.

Frydenbø Industri sin CSR (Corporate Social Responsibility) rutine sikrer forrettningens integritet og kvalitetssikrer at våre interessenter er egnet til å bidra positivt til at vi når våre mål og bærekraftig drift. Rutinen sikrer at vi unngår brudd knyttet til arbeidsforhold, miljø, korrupsjon og menneskerettigheter. CSR (Corporate Social Responsibility) rutinen er en integrert del av alle aktiviteter som angår våre medarbeidere, kunder, miljø, leverandører og samfunnet generelt. Vi ønsker å bli ansett som en sosial og miljømessig forsvarlig aktør i vår bransje og våre definerte områder innen CSR er, menneskerettigheter, medarbeidere og helse, klima og miljø og etikk og trygghet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C

I Frydenbø Industri er det etablert varslingssystem, avviksregistreringssystem og kundetilfredshetsmålings rutine hvor Frydenbø Industri kan motta og håndtere klager. Varslingssystemet er digitalt og skal sikre at eventuelle kritikkverdige forhold kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot forholdet. Det er mulig å varsle helt anonymt. Avviksregistreringssystem i Frydenbø Industri brukes for å registrere mindre klager og brudd. Det er ikke registrert noen kritikkverdige forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2023.

Frydenbø Industri har arbeidsmiljøutvalget (AMU) med deltakere fra alle lokasjoner. Det gjennomføres to årlige møter hvor aktuelle saker drøftes. Alle lokasjoner har egne verneombud og hovedverneombud i Bergen, som påser at HMS rutiner blir fulgt. Frydenbø Industris interessenter har høyest prioritet og er ivaretatt på en god måte. God kommunikasjon sikres av Intern kommunikasjon og Ekstern kommunikasjon rutiner.

Det planlegges et tettere samarbeid med andre aktører i samme bransje for å utveksle erfaringer og løse utfordringer. Det skal også samarbeides i Frydenbø konsernet for å utnytte synergieffekter internt og kartlegge felles mål i forhold til videre arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger og samhandling på tvers av divisjonene for å nå de målene.

Eventuelle negative konsekvenser knyttet til egen drift skal rettes opp ved å utarbeide tiltaksplan for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Eventuelle negative konsekvenser knyttet til drift av våre leverandører og andre forretningsforbindelser skal rettes opp ved å ta kontakt og informere våre forretningsforbindelser om utfordringer, som er identifisert og det skal utarbeides en felles tiltaksplan for å stanse, begrense og eliminere negative konsekvenser, som er avdekket.

Dette er tiltak som medfører økt bevissthet rundt sosiale, økonomiske og klimamessige forhold, herunder leverandøransvar. Rutinene oppdateres i forbindelse med aktsomhetsvurderingen til også å inkludere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frydenbø Industri skal fortsette aktivt å søke etter forbedringer og iverksette de i våre verdikjeder for å gjøre disse mer bærekraftige.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A55648DD42D840358A5F8EE55CDAFD5C